

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	สถิติด้านทรัพยากรบุคคล	หมายเหตุ/ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านการสรรหา					
จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตราที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	<p>๑. เพื่อศึกษาความต้องการอัตรากำลังบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจขององค์กร</p> <p>๒. เพื่อสร้างความสมดุลระหว่างปริมาณงานและจำนวนบุคลากร</p> <p>๓. เพื่อนำแผนอัตรากำลังไปใช้ในการเชื่อมโยงแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น</p>	มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ถูกต้องครบถ้วน และ ก.อบต.จังหวัดเชียงรายมีมติเห็นชอบ พร้อมทั้งมีการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี	<p>- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ตามมติ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ และ อบต.ทรายขาว ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓</p> <p>- ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อประกาศโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การแบ่งงานภายใน และการกำหนดอำนาจหน้าที่ของกองหรือส่วนราชการในอบต.ทรายขาว ให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๓)</p>	โอนย้าย ๖ คน	ควรดำเนินการพิจารณา ทบทวน ปรับปรุง แผนอัตรากำลังในทุกๆ ปีงบประมาณ เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งรองรับภารกิจของหน่วยงานและการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน
จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง	เพื่อสรรหาคคน ตามแผนอัตรากำลังที่กำหนดไว้ และเลือกสรรบุคคลที่เป็นคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจองค์การบริหารส่วนตำบล	มีอัตราตำแหน่งว่างไม่เกินร้อยละสิบ	ดำเนินการสรรหา โดยการประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล มาแทนในกรอบอัตราที่ว่าง และดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง โดยวิธีประกาศสรรหา คัดเลือกและเลือกสรร ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	สอบพนักงานจ้างจำนวน ๑ ครั้ง ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ๓ คน	

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	สถิติด้านทรัพยากรบุคคล	หมายเหตุ/ข้อเสนอแนะ
๒. ด้านการพัฒนา					
จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในทุกตำแหน่งมีประสิทธิภาพ	มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ถูกต้อง ครบถ้วน และ ก.อบต.จังหวัดเชียงรายมีมติเห็นชอบ พร้อมทั้งมีการประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร จำนวน ๗๑ คน	
จัดโครงการพัฒนาศักยภาพการทำงาน และพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในทุกตำแหน่งมีประสิทธิภาพ	จัดโครงการพัฒนาศักยภาพการทำงานและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาวถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	จัดอบรมตามโครงการพัฒนาศักยภาพการทำงาน และพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว ในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๕ ณ โรงเรียนองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว (บ้านท่าฮ่อ) อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย	ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๘๔ คน	
จัดส่งบุคลากรฝึกอบรมตามสายงาน	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ในทุกตำแหน่ง	จัดส่งบุคลากรฝึกอบรมตามสายงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	จัดส่งบุคลากรฝึกอบรมตามสายงาน	พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการอบรมตามสายงาน จำนวน ๗๑ คน	

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	สถิติด้านทรัพยากรบุคคล	หมายเหตุ/ข้อเสนอแนะ
๓. ด้านการธำรง รักษาไว้และแรงจูงใจ					
ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทงเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับบุคลากร	บุคลากรสามารถทราบถึงเส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่งงานของตนเอง	มีการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทงเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าครบทุกตำแหน่ง	
จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	เพื่อสร้างความเป็นธรรมความโปร่งใส และสร้างมาตรฐานในการประเมินผลในองค์กร	กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน มีความเป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างในสังกัดทราบโดยทั่วกัน	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการจำนวน ๖๑ คน	
จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อม การทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อสร้างความผาสุกในองค์กร - เพื่อสร้างคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีของบุคลากร 	บุคลากรมีความสุขในการทำงานและมีความผูกพันกับองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานให้อย่างครบถ้วน - จัดให้มีอุปกรณ์ปฐมพยาบาล ตู้ยาสามัญ - จัดพื้นที่พักผ่อนและพักผ่อนอาหารกลางวัน 	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีทุกคน	

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	สถิติด้านทรัพยากรบุคคล	หมายเหตุ/ข้อเสนอแนะ
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ					
<p>แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง</p>	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติแก่บุคลากรในสังกัด - ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง - ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบโดยทั่วกัน 	<p>พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง รับทราบประมวลจริยธรรมทุกคน</p>	
<p>ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงครอบครัว กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้บุคลากรได้ปฏิบัติหน้าที่ได้ตรงกับตำแหน่งและใช้ศักยภาพของตนเองได้อย่างเต็มที่ - เพื่อป้องกันการมอบหมายงานซ้ำซ้อน 	<p>มีการจัดทำคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ</p>	<p>มีการจัดทำคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยแบ่งเป็นส่วนราชการชัดเจน</p>	<p>ดำเนินการจัดทำคำสั่งแบ่งงานครบทุกส่วนราชการ</p>	<p>การมอบหมายงานต้องดำเนินการตามกำหนดมาตรฐานของแต่ละตำแหน่ง รวมถึงพิจารณาความรู้ความสามารถของแต่ละบุคคลประกอบ</p>

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. ด้านการพัฒนา

- a. มีงบประมาณไม่เพียงพอ ที่จะนำมาพัฒนาบุคลากรให้ครบทุกสายงาน
- b. แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลยังไม่มีความชัดเจน

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว