

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย

กลยุทธ์	โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ข้อมูลสถิติ		ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
				ตามอัตรากำลัง	แยกตามประเภทตำแหน่ง			
ด้านการสรรหา	สรรหาพนักงานส่วนตำบล มาทดแทนตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	มกราคม – พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑ คน	พนักงานส่วนตำบล ๑ คน	รับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ราย พ.อ.สถาพร พิระเชื้อ มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัดสำนักปลัด อบต.ทรายขาว	ต้องประสานการรับโอน (ย้าย) ข้ามหน่วยงานระหว่างกระทรวง ทำให้เกิดความล่าช้า	ไม่มี
ด้านการสรรหา	สรรหาพนักงานส่วนตำบล มาทดแทนตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	กุมภาพันธ์ – พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑ คน	พนักงานส่วนตำบล ๑ คน	รับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ราย นายเอกวิทย์ ไชยบาล มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ทรายขาว	ไม่มี	ไม่มี
ด้านการสรรหา	สรรหาพนักงานจ้าง มาทดแทนตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	มกราคม – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๓ คน	พนักงานจ้าง ๓ คน	ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง โดยวิธีประกาศสรรหาคัดเลือกและเลือกสรร ตามระเบียบฯที่เกี่ยวข้อง ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจำนวน ๓ คน	ไม่มี	ไม่มี

กลยุทธ์	โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ข้อมูลสถิติ		ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
				ตามอัตรากำลัง	แยกตามประเภทตำแหน่ง			
ด้านการพัฒนา	โครงการฝึกอบรม ศึกษา ดูงาน ของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน พนักงานจ้าง ผู้นำ หมู่บ้าน ฯลฯ เพื่อพัฒนา ศักยภาพบุคลากรด้านการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบล ทราขายาว ประจำปี ๒๕๖๖	๓๐๐,๐๐๐.-	๒๐ - ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๑ = ๗๗ คน กิจกรรมที่ ๒ = ๔๑ คน	กิจกรรมที่ ๑ คณะผู้บริหาร ๔ คน พนักงานส่วนตำบล ๒๓ คน พนักงานครู ๗ คน พนักงานจ้าง ๒๖ คน สมาชิกสภาฯ ๑๗ คน กิจกรรมที่ ๒ คณะผู้บริหาร ๓ คน พนักงานส่วนตำบล ๘ คน พนักงานครู ๑ คน พนักงานจ้าง ๑๔ คน สมาชิกสภาฯ ๑๕ คน	ดำเนินการจัดโครงการฯ <u>กิจกรรมที่ ๑</u> อบรมบรรยาย ในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม อบต.ทราขายาว อ.พาน จ.เชียงราย <u>กิจกรรมที่ ๒</u> ศึกษาดูงานนอกสถานที่ ในวันที่ ๒๑ -๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ จังหวัดระยอง และจังหวัดจันทบุรี	หวังระยะเวลาที่จัดโครงการ กระชั้นชิด ทำให้การติดต่อประสานงาน รวบรวมไม่ชัดเจน	ควรนำความรู้ที่ได้จากการเข้าร่วมโครงการฯ มาปรับใช้กับการปฏิบัติงานในพื้นที่ตำบล ทราขายาว ต่อไป
ด้านการพัฒนา	โครงการเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรมของ บุคลากร อบต.ทราขายาว ประจำปี ๒๕๖๖	๗๐,๐๐๐.-	๑๖ กันยายน ๒๕๖๖	๗๖ คน	คณะผู้บริหาร ๔ คน พนักงานส่วนตำบล ๒๒ คน พนักงานครู ๑๗ คน พนักงานจ้าง ๓๓ คน	ดำเนินการจัดโครงการฯ ในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมโพธิ์วิลลารีสอร์ท แอนด์ สปา เชียงราย อำเภอเมือง เชียงราย จ.เชียงราย	ระยะเวลาการจัดโครงการ น้อยเกินไป ไม่สามารถจัดกิจกรรมให้มีผลสัมฤทธิ์เท่าที่ควร	อยากให้เน้นกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์

กลยุทธ์	โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ข้อมูลสถิติ		ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
				ตามอัตรากำลัง	แยกตามประเภทตำแหน่ง			
ด้านการธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖	๖๔ คน	พนักงานส่วนตำบล ๒๓ คน พนักงานครู ๑๗ คน พนักงานจ้าง ๒๔ คน	พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ถูกต้องตามประกาศหลักเกณฑ์	พนักงานบางส่วน ยังไม่เข้าใจแบบประเมินฯ	ควรมีการจัดอบรมให้ความรู้เรื่องแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกัน
ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	จัดทำประมวลจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖	๘๕ คน	คณะผู้บริหาร ๔ คน พนักงานส่วนตำบล ๒๓ คน พนักงานครู ๑๗ คน พนักงานจ้าง ๒๔ คน สมาชิกสภาฯ ๑๗ คน	- ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น - ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น - ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น	พนักงานบางส่วน ยังไม่เข้าใจ เรื่องประมวลจริยธรรมเท่าที่ควร	ควรมีการจัดอบรมให้ความรู้เรื่องประมวลจริยธรรมแต่ละประเภท

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว