



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว
เรื่อง แก้ไขประกาศรับสมัครการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง
สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย ได้ประกาศรับสมัครการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว จำนวน ๔ ตำแหน่ง รวม ๕ อัตรา ซึ่งได้เปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๖ - ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ และจะสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างในวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ นั้น

เนื่องจากคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว ซึ่งมีมติเห็นชอบให้แก้ไขประกาศรับสมัครการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เพื่อให้ประกาศมีความสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ จึงแก้ไขประกาศรับสมัครการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว ข้อ ๗ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร ดังนี้

หน้า ๓ จากเดิม

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมินในวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ โดยหลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว จะยึดหลักสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในแต่ละตำแหน่งตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาวกำหนด ดังนี้

๗.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

-ทดสอบความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียนแบบ

ปรนัย จำนวน ๖๐ ข้อ (๖๐ คะแนน) และวิธีสอบข้อเขียนแบบอัตนัย จำนวน ๔ ข้อ (๔๐ คะแนน) ตามระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการตามระดับตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๗.๒ ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

-ทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยวิธีสอบข้อเขียนแบบปรนัย จำนวน ๖๐ ข้อ (๖๐ คะแนน) และวิธีสอบข้อเขียนแบบอัตนัย จำนวน ๔ ข้อ (๔๐ คะแนน) ตามระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการตามระดับตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

แก้ไขเป็น

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมินในวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ โดยหลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว จะยึดหลักสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในแต่ละตำแหน่งตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาวกำหนด ดังนี้

๗.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

-ทดสอบความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียน
แบบปรนัย จำนวน ๑๐๐ ข้อ (๑๐๐ คะแนน) ตามระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการตามระดับตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๗.๒ ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

-ทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยวิธีสอบข้อเขียนแบบปรนัย จำนวน ๑๐๐ ข้อ (๑๐๐ คะแนน) ตามระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการตามระดับตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(ลงชื่อ)



(นายทรงเพชร ใจทน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว